

Bestuursverslag 2018

Algemeen

Missie

Stichting Prisma is een vrijwilligers-gedreven organisatie die de gelijkwaardigheid van Amsterdammers met een verstandelijke beperking als uitgangspunt heeft. Stichting Prisma stimuleert Amsterdammers met een verstandelijke beperking deel te nemen aan de maatschappij, door activiteiten te organiseren hun persoonlijke netwerk versterken en bijdragen aan hun zelfontplooiing. Prisma maakt hiervoor passende (vrije-)tijdsbesteding mogelijk en stelt haar deskundigheid op dit gebied beschikbaar aan partners met dezelfde doelgroep in Amsterdam.

Visie

Alle mensen hebben recht op een goed leven mét plezier! Prisma vindt het belangrijk dat ook mensen met een verstandelijke beperking gewoon mee kunnen doen in de maatschappij. Daarom zet Prisma zich in voor kinderen, jongeren en volwassenen met een verstandelijke beperking in Amsterdam.

Op de website van Prisma, www.stichtingprisma.nl, is de meest actuele informatie te vinden over de producten en diensten van Prisma.

Ontwikkelingen

Extern

In 2018 is de 'Prisma aanpak' in de stadsdelen Noord, Oost, West, Zuid, Zuidoost en Nieuw West verder doorgezet. Eind van het jaar is overleg gevoerd met stadsdeel Centrum en zijn ook hier de eerste stappen naar samenwerking gezet. Dit betekent dat Prisma in alle zeven stadsdelen actief is.

Overall accountbeheer

In het najaar van 2018 is Prisma aangehaakt bij het project 'eenduidige aansturing welzijnsorganisaties' van de gemeente Amsterdam. Gericht op eenduidiger en transparanter opdrachtgeverschap vanuit de gemeente aan partijen in de basisvoorzieningen die in meerdere stadsdelen actief zijn. De aftrap vond op 3 oktober plaats in een bijeenkomst met de accounthouders van de diverse stadsdelen die gezamenlijk werd georganiseerd met de overall accounthouder.

De Prisma aanpak is onderdeel van het sociaal domein, gericht op het versterken van de zelfredzaamheid en de samenredzaamheid van (kwetsbare) burgers. De veerkracht benadering van Prisma (zie Koers 2022) en de inzet van de vele vrijwilligers sluiten hierbij aan. Door in elk stadsdeel een participatiecoach in te zetten kunnen wij goed aansluiten bij de vraag die in de gebieden leeft.

Bijzondere vermelding verdient Samen Noord, een samenwerkingsverband van negen instellingen in Noord die gezamenlijk invulling geven aan de opdracht binnen de sociale basis. Deze intensieve

werkwijze resulteert in afstemming van het aanbod, korte lijnen en warme overdracht van deelnemers.

Prisma wil een actieve en innovatieve partner zijn voor de gemeente als het gaat om invulling van het sociaal domein, oa. door middel van pilots en innovaties. Dit betekent experimenteren, evalueren en van elkaar leren. Steeds met het oog op verbetering van het welbevinden van onze doelgroep.

Uit een partnerscan gehouden door Prisma in maart 2018 blijkt dat de stakeholders de samenwerking met Prisma gemiddeld als 'goed' beoordelen. Als kwalitatief sterke punten worden genoemd 'betrokken en creatieve medewerkers', 'focus op de wijk' en 'kwaliteit in werken met vrijwilligers'. Belangrijkste verbeterpunten die worden genoemd zijn 'meer aandacht voor inclusie', 'samenwerking in de wijk', 'meer samen optrekken van informele zorg in stadsdelen'. Deze punten komen vooral maar voren in de stadsdelen waar Prisma recentelijk gestart is met haar aanbod; wij zullen hieraan extra aandacht besteden.

Intern

Netwerk Voorop

Het motto Netwerk Voorop dat de afgelopen jaren heeft gevoerd, zal ook de komende jaren leidend zijn. Netwerk Voorop staat zowel voor onze visie op ondersteuning van mensen met LVB als voor de wijze waarop Prisma als samenwerkingspartner in Amsterdam wil opereren. Vanuit deze visie werken onze participatiecoaches zoveel mogelijk vanuit Huizen van de Wijk, buurtkamers, etc., waar zij zowel potentiële deelnemers als collega's in het sociale domein tegenkomen.

De Prisma aanpak is gericht op activering en inclusie. Met de introductie in 2016 van de KeyRing methodiek in de Buren!groepen kreeg Prisma een eerste 'evidence based' interventie, die we vervolgens hebben toegesneden op de Amsterdamse praktijk. Om ook de overige elementen van de Prisma aanpak verder te onderbouwen hebben wij afgelopen jaar ingezet op de ontwikkeling van methodisch werken, oa. door middel van de Eigen Initiatief Methode (EIM), het GROW-model voor het versterken van de coaching vaardigheden van maatjes en stamtafel-coaches.

Organisatie

Medewerkers

Eind van het verslagjaar waren bij Prisma 14 personen in dienst (10,3 FTE); hiervan waren 8 personen in vaste dienst. Daarnaast waren twee personen bij Prisma gedetacheerd.

De verdeling vrouw/ man en leeftijd van alle medewerkers was op 31 december als volgt:

| <i>leeftijd</i> | <i>20-29</i> | <i>30-39</i> | <i>40-49</i> | <i>50-59</i> | <i>60-67</i> | <i>totaal</i> |
|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| vrouw | 2 | 5 | 3 | 3 | 1 | 14 |
| man | | 1 | | | 1 | 2 |
| totaal | 2 | 5 | 3 | 3 | 2 | 16 |

De participatiecoaches hebben in hun stadsdeel een zeer zelfstandige functie, met activeren van deelnemers, onderhouden van het netwerk en realiseren van doelstellingen als belangrijke items. Tegelijkertijd willen we dat de Prisma aanpak in alle stadsdelen op een zelfde wijze wordt neergezet. Om deze zelfstandigheid én samenhang maximaal in stelling te brengen en te faciliteren hebben we de lijn-organisatie omgevormd tot een interactief / hybride organisatiemodel. Op basis van uitgeschreven rollen en processen ontstaat een vloeiende samenwerking tussen de diverse spelers.

Medezeggenschap

In het plenaire teamoverleg is in de eerste helft van het jaar maandelijks aandacht besteed aan het bespreken van de koers en inrichting van de organisatie vanaf 2019. Dit thema stond ook centraal tijdens een beleidsdag in juni, waarna de definitieve koers is vastgesteld.

Vanaf de zomer is in een pilot gewerkt aan de implementatie van de nieuwe structuur. De resultaten van deze pilot zijn maandelijks besproken in het plenaire teamoverleg.

Vrijwilligers

Prisma is een vrijwilligersgedreven organisatie; de vrijwilligers zijn de drijvende kracht achter al onze activiteiten. Onze vrijwilligers zijn enthousiast, betrokken en hebben hart voor de doelgroep.

Eind 2018 waren er ruim 200 vrijwilligers voor Prisma actief, zowel bij de groepsactiviteiten als in de rol van Buurtmaatje (WMO) of Gezelschapsmaatje (WLZ). Uitgaande van een gemiddelde tijdbesteding van 2 uur per week komt dit overeen met een inzet van ca. 9 FTE op jaarbasis.

De vrijwilligers bij Prisma zijn zeer divers, naar leeftijd en culturele achtergrond. . We zagen het afgelopen jaar een toename van aanmeldingen van 50 plussers, en dan met name van vrouwen. Daarnaast hebben we meer aanmeldingen van kwetsbare vrijwilligers ontvangen. Bijvoorbeeld mensen met een verslavingsachtergrond, nieuwe Nederlanders en mensen met een chronische ziekte.

Vrijwilligers 2018

| Leeftijd | m | v | Totaal |
|--------------------------|----|----|------------|
| 18-30 | 15 | 35 | 50 |
| 31-40 | 14 | 20 | 34 |
| 41-50 | 13 | 14 | 27 |
| 51-65 | 19 | 37 | 56 |
| 65+ | 11 | 17 | 28 |
| vrijwilligers via derden | | | 13 |
| | | | 208 |

Prisma besteedt veel aandacht aan training en begeleiding van de vrijwilligers. De trainingen worden door de vrijwilligers als zeer waardevol ervaren om hun werk goed te kunnen doen. De pitch van een ervaringsdeskundige is een belangrijk element van de training: vrijwilligers leren zo meer van de doelgroep zelf. De intervisiebijeenkomsten worden zeer gewaardeerd. Hierin komen thema's aan de orde als het stimuleren van het eigen initiatief van deelnemers, talenten en kwaliteiten van jezelf en de deelnemer herkennen en benutten en het stellen van grenzen in de omgang met de deelnemer(s).

Scholing en training Prisma 2018

| | sessies | deelnemers |
|--|---------|------------|
| Medewerkers | | |
| Intervisie Key Ring en EIM | | |
| Vrijwilligers | | |
| Training herkennen van en omgaan met (I)vb | 9 | 86 |
| Basistraining coachend vrijwilligerswerk (maatjes) | | 44 |
| Intervisie | 8 | 65 |

Eind november vond weer een vrijwilligersdiner plaats waar 68 vrijwilligers een zeer geanimeerde avond met elkaar beleefden.

Betrokkenheid vrijwilligers

Onze vrijwilligers worden twee maal per jaar uitgenodigd om mee te denken over relevante onderwerpen bij Prisma. Hiervoor gebruiken wij het platform 'Councilwise'. Onderwerpen die in 2018 aan de orde kwamen waren oa. 'hoe maken we de resultaten van wat wij doen bij Prisma inzichtelijk' en 'coaching van deelnemers: hoe doe ik dat'?

De respons lag opnieuw rond de 40%, een score waarmee we tevreden zijn.

Wederkerigheid / bijzondere vrijwilligers

Passend bij de visie van het Eigen initiatief Model was ook het afgelopen jaar een belangrijk aandachtspunt om onze doelgroep zelf te motiveren om zich als vrijwilliger in te zetten bij activiteiten. Daarom kijken we bij de deelnemers niet alleen naar wat iemand 'komt halen', maar ook wat hij aan talent in kan zetten voor een activiteit van Prisma of elders in een buurthuis of bij een collega instelling.

Bij Prisma zijn een aantal bijzondere vrijwilligers gestart. Bij het bowlen zijn bijzondere vrijwilligers actief. Ze hebben zelf veel ervaring met bowlen en delen hun kennis en vaardigheden met de deelnemers. Ook is er een bijzondere vrijwilliger actief als maatje.

Financiën

Eind september 2017 heeft de stichting een sluitende begroting 2018 gepresenteerd met een totale omzet van ca. € 850.000. De dekking van deze begroting komt voor het grootste deel van de gemeente Amsterdam, waar subsidie is aangevraagd bij acht subsidieregelingen, onder meer de basisvoorzieningen (Stadsdelen) en aangepast sporten.

Sinds 2017 heeft Prisma donateurs, particuliere Amsterdammers die maandelijks een bijdrage storten als bijdrage in de kosten van de speciale activiteiten. Dit heeft in 2018 een bedrag van € 30.300 opgeleverd. De werving van nieuwe donateurs heeft in 2018 stilgelegen wegens gebrek aan capaciteit bij de donateur wervingsbureaus.

Resultaat

De stichting sluit het boekjaar af met een batig saldo van € 98.000. Dit positieve resultaat wordt in belangrijke mate bepaald door:

- Vrijvallen reservering langdurig zieke medewerker (€ 17.200)
- Niet begrote bijdrage van vermogensfonds voor de speciale activiteiten (€ 30.028)
- Niet begrote betaling ivm. opdracht Cordaan (€ 25.000)

De beide niet begrote opbrengsten zullen ten goede komen aan de bestemmingsreserve 'speciale activiteiten'.

Voor 2018 heeft de stichting opnieuw een sluitende begroting gepresenteerd. (zie bijlage)

Vermogen

Het totale vermogen van de stichting bedraagt aan het eind van het verslagjaar € . Dit is opgebouwd uit een (negatief) eigen vermogen (-€) en een belegd vermogen voortkomend uit de verkoop van onroerend goed in 2001 (€). Met de gemeente Amsterdam is overeengekomen dat de opbrengsten uit dit vermogen worden aangewend voor de huisvestingskosten van de stichting. Het belegd vermogen is ondergebracht bij ING Private banking, met een profiel 'defensief' en 'duurzaam'. Over 2017 is een (gerealiseerd + ongerealiseerd) rendement gemaakt van +/- 4,88%

Bestemmingsreserve 'speciale activiteiten'

De speciale activiteiten van Prisma zijn vanouds bestemd voor WLZ cliënten. Deze worden gefinancierd buiten het subsidie van de gemeente Amsterdam. Om de continuïteit in de financiering van de speciale activiteiten te verzekeren is op de balans een bestemmingsreserve 'speciale activiteiten' gevormd. Hierin worden de opbrengsten uit donateurs geboekt, alsmede de bijdragen die door fondsen voor de speciale activiteiten worden beschikbaar gesteld. In 2018 is ook de opbrengst uit een opdracht voor Cordaan WLZ aan deze bestemmingsreserve toegevoegd. De omvang van de bestemmingsreserve bedraagt per einde verslagjaar € 55.028.

Bestuur en directie

Stichting Prisma is een stichting volgens het directie-bestuursmodel; zij is onderdeel van stichting Cordaan Groep. Het bestuur wordt gevormd door de Raad van Bestuur van de Cordaan Groep. De directie van Prisma wordt gevormd door de heer P. Swinkels. De directie is door het bestuur gemandateerd inzake de vertegenwoordiging en de dagelijkse leiding van de organisatie. Het bestuur van de stichting heeft de hoogte van de directiebeloning vastgesteld op basis van cao VGZ (FWG 70). Het totaal van het bruto jaarloon, pensioenlasten werkgever en belaste onkostenvergoedingen van de directeur bedraagt € 94.119 (1 fte/12 mnd)

Het de Raad van Bestuur van Cordaan heeft in 2017 tweemaal vergaderd over Prisma:

- Op 9 mei met als agendapunt het vaststellen van de jaarrekening 2016.
- Op 22 november met als agendapunt het vaststellen van de begroting 2018.

Vooruitblik 2019

2019 wordt het eerste jaar van de beleidsperiode 2019 – 2022. Het motto 'Netwerk voorop' hebben wij voor de komende jaren uitgewerkt in het beleidsplan Koers 2022, waarin onze aanpak verder is uitgewerkt in het Veerkracht model, waarin eigen kracht , groepskracht en buurtkracht bij elkaar komen. Bij deze ondersteuning van kwetsbare Amsterdammers is het goed om voor ogen te houden dat (de ondersteuning door) Prisma voor hen geen eindstation dient te zijn, maar waar mogelijk leidt tot een volgende stap in zelfredzaamheid.

Voornaamste risico's en onzekerheden

- Als vrijwilligersgedreven organisatie is Prisma afhankelijk van de bereidheid van Amsterdammers om zich in te zetten voor onze doelgroep. Hoewel we in het algemeen goed in staat zijn om onze vrijwilligersvacatures in te vullen, signaleren we ook dat dit (als gevolg van de aantrekkelijke arbeidsmarkt) steeds meer inspanning vraagt.
- Het donateursbestand van Prisma loopt langzaam terug, doordat machtigingen aflopen of worden beëindigd. Het vraagt een grote investering om dit bestand naar een omvang te krijgen waarmee het zelfvoorzienend wordt, dwz. voldoende oplevert voor de voortzetting van de activiteiten én voor het onderhouden van het donateursbestand.
- In de nieuwe sociale basis die de gemeente voor ogen heeft wordt de stad opgedeeld in meer en kleinere gebieden. De grotere overlegbelasting die hieruit voortkomt is voor een organisatie als Prisma in toenemende mate een kritisch punt. Een oplossingsrichting zou gevonden kunnen worden in een verdergaande samenwerking en delegatie binnen de platforms informele zorg die in verschillende stadsdelen ontstaan.

Activiteitenoverzicht

De Prisma aanpak in de wijk.

In het kader van de basisvoorzieningen levert Prisma ondersteuning aan Amsterdammers met een licht verstandelijke beperking in alle stadsdelen. Daarbij zetten we in op een duurzame ondersteuning volgens een vaste werkwijze die in de afgelopen jaren haar waarde heeft bewezen. Uitgebreide inhoudelijke verslagen zijn te vinden in de rapportages die per stadsdeel worden opgesteld.

Participatiecoach

De Prisma participatiecoach is de spin in het web die LVB- buurtbewoners bereikt en hen activeert tot de participatie in de wijk. Hierin werkt de participatiecoach nauw samen met o.a. de buurtwerkers in de basisvoorziening (Combiwel, Dynamo, ABC Alliantie, SPIN, DOCK, Swazoom, POZO, PBAZO) en maatschappelijke dienstverlening (Doras, Civic), Vriendenkringen en diverse buurtinitiatieven.

Tevens werkt de participatiecoach o.a. samen met zorgbegeleiders vanuit Cordaan, Philadelphia, MEE, Amsta. Daarnaast zijn ze aanwezig op plekken en bij overleggen waar de verbinding wordt gelegd tussen de formele kaders en informele activering, zoals WPI consultants, het netwerk van AKAD, platforms informele zorg en Welzijn op Recept.

Stamtafel

In alle stadsdelen waar Prisma actief is zijn maandelijks Stamtafels; deze zijn inmiddels uitgegroeid tot een bekende activiteit onder zowel LVB bewoners als professionals die met deze doelgroep werken. In 2018 schoven er vaker medewerkers van welzijnsorganisaties aan om mee te eten bij de stamtafels. Netwerkpartners maken op deze manier kennis met de bezoekers van de Stamtafel - en daarmee ook met de doelgroep LVB bewoners – en tegelijkertijd kunnen zij hun aanbod onder de aandacht brengen bij de bezoekers. Het mes snijdt zo aan twee kanten met als resultaat dat drempels die LVB bewoners ervaren om te participeren in de wijk worden weggenomen.

Deelnemers Stamtafel

| Stamtafels | Noord | Oost | Zuid | West | Zuid-Oost | Nieuw-West | totaal |
|---|-------|------|------|------|-----------|------------|--------|
| Totaal unieke deelnemers in 2017 | 78 | 66 | 33 | 57 | 45 | 41 | 320 |
| Waarvan nieuw bereikt | 20 | 16 | 10 | 11 | 16 | 41 | 114 |
| Vrijwilligers uit de buurt | 1 | 2 | 2 | 4 | 4 | 1 | 14 |
| Vrijwilligers uit doelgroep | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 3 |
| Aantal deelnemers dat is gaan deelnemen aan activiteiten buiten de stamtafel om | 31 | 30 | 21 | 22 | 25 | 27 | 156 |

Buurtmaatjes

Het aanbod van Buurtmaatjes van Prisma is inmiddels goed bekend onder bewoners en verwijzers. Het aantal aanmeldingen LVB buurtbewoners die een maatje zoeken is in 2018 vergelijkbaar met voorgaande jaren, wel was het moeilijker om maatjesvrijwilligers te vinden, waardoor het aantal koppels in 2018 iets lager lag.

| Buurtmaatjes | noord | oost | zuid | west | zuidoost | totaal |
|---------------------------------------|-------|------|------|------|----------|--------|
| Totaal aantal deelnemers Buurtmaatjes | 19 | 22 | 9 | 17 | 14 | 81 |
| Aanmelding/ intake LVB deelnemers | 14 | 19 | 11 | 14 | 15 | 73 |
| Actieve maatjeskoppels in december | 5 | 8 | 8 | 7 | 6 | 34 |
| Afgeronde maatjeskoppels in december | 6 | 16 | 1 | 10 | 8 | 41 |
| Wachtlijst eind 2018 | 8 | 11 | 0 | 7 | 6 | 32 |
| Deelnemers doorverwezen | 6 | 4 | 5 | 4 | 5 | 24 |

Buren!

Onder de naam Buren! is Prisma in 2016 gestart met het opbouwen van groepen van acht tot tien kwetsbare buurtbewoners (LVB/ GGZ WMO doelgroep). Doel van deze Buren! groepen is om kwetsbare bewoners een lokaal netwerk te laten vormen, waarbij ze elkaar kunnen ondersteunen in dagelijkse dingen en aanwezige talenten voor elkaar én voor de buurt inzetten. De opstart van een Buren!groep wordt begeleid door een participatiecoach als kwartiermaker. Na verloop van tijd wordt de ondersteuning overgenomen door een gekwalificeerde vrijwilliger. Door verdiepings-sessies met Erwin Wieringa (orthopedagoog en kenner van de Key Ring methode) en regelmatige intervisie met vrijwilligers en participatiecoaches ontwikkelt de Buren!-aanpak zich steeds meer tot een beproefde methodiek.

In 2018 is Prisma twee nieuwe Buren!groepen gestart in Nieuw-West. Daarnaast hebben we in Zuid een Buurtcirkel overgenomen van MEE die nu als Buren!groep wordt voortgezet door Prisma. Prisma werkt in de uitvoering van de Buren!groepen samen met vergelijkbare initiatieven zoals Buurtcircels van Cordaan/HVO Querido.

| Buren! 2017 | Noord | Oost | Zuid | West | Nieuw-West | Totaal |
|-----------------------------------|-------|------|------|------|------------|--------|
| Totaal aantal LVB/ GGZ deelnemers | 23 | 18 | 6 | 13 | 15 | 75 |

Bijzondere vrijwilligers

Bij Prisma zijn er ook bijzondere vrijwilligers actief. Dit zijn vrijwilligers met een verstandelijke beperking. We zien regelmatig dat deelnemers graag iets willen terug doen en zich willen inzetten als vrijwilliger, om zo ook van betekenis voor een ander te zijn! Deze wederkerigheid vinden we belangrijk en willen we graag stimuleren. We zijn er dan ook trots op dat ook deelnemers als vrijwilliger actief zijn bij Prisma! Bij het bowlen zijn in januari twee bijzondere vrijwilligers gestart. Ze hebben zelf veel ervaring met bowlen en delen hun kennis en vaardigheden met de deelnemers. De participatiecoaches begeleiden daarnaast regelmatig deelnemers die graag vrijwilligerswerk willen doen naar passende plek binnen hun netwerk.

Samenwerking met Speciaal Onderwijs.

Kinderen met een verstandelijke beperking gedijen het best in een situatie die voor hen gestructureerd, voorspelbaar en daardoor betrouwbaar is. Prisma realiseert om deze redenen vast naschools aanbod, in de vorm van naschoolse sportverenigingen op school.

Prisma heeft – in samenwerking met verschillende partners – binnen het (Z)MLK-onderwijs (Cluster 3 en 4; zowel basis – als voortgezet onderwijs) in 2018 wekelijks een aantal activiteiten uitgevoerd. Deze activiteiten hebben plaats op school, maar na schooltijd. Daarnaast zijn er op de verschillende scholen kennismakingslessen aangeboden in samenwerking met verschillende Amsterdamse sportverenigingen.

| Resultaten | Alphons Laudy | | De Heldring | |
|------------------------------|---|-----------------------|--------------|-------------------------------|
| | SO | VSO | SO | VSO |
| Gerealiseerde lessen | 71 | 103 | 35 | 69 |
| Unieke deelnemers | 20 | 44 | 19 | 31 |
| Doorstroom regulier aanbod | 2 | 2 | 0 | 8 |
| Samenwerking sportaanbieders | 4 | 2 | 1 | 4 |
| | Streetdance, Beter Judo, SV- West, Phanos | SDZ, Only Friends, | Only Friends | VROG, SDZ, BVA, Beter Judo |

Speciale activiteiten: Actief in de vrije tijd!

Onder de noemer 'Speciaal waar nodig' organiseert Prisma activiteiten voor Amsterdammers met een verstandelijke beperking in het kader van de Wet Langdurige Zorg (WLZ). In praktijk van alledag schieten dingen als 'iets leuks doen', 'het ontdekken van nieuwe dingen' er vaak bij in. Daarom is het belangrijk dat zij uit hun isolement komen en uitgedaagd worden om zichzelf te blijven ontwikkelen, te onderzoeken wat wel kan en daar ervaringen mee op te doen door ze bij de hand te nemen en activiteiten te ondernemen welke passen bij de persoon.

Prisma organiseert wekelijkse clubs en cursussen zoals zwemmen, toneelspelen, bowlen, yoga en om uitstapjes, oa. naar het Amsterdam Museum, een strandwandeling of filmbezoek. Deze activiteiten voorzien in een belangrijke behoefte van deze doelgroep aan aangepaste vrijetijdsbesteding.

De activiteiten worden gefinancierd buiten het subsidie van de gemeente Amsterdam, door bijdragen van deelnemers, particuliere donateurs en bijdragen van fondsen.

Aantal activiteiten, deelnemers en vrijwilligers per cluster

| Cluster | Activiteiten | Deelnemers | Vrijwilligers / Stagiaires |
|------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------|
| Recreatie, Vorming & Cultuur | 10 | 127 | 43 |
| Sport & bewegen | 11 | 190 | 28 |
| Naschoolse activiteiten | 9 | 96 | 6 |
| Uitstapjes | 17 | 169 | 39 |
| Evenementen | 8 | 118 | 22 |
| Gezelschapsmaatjes (1:1) | 5 | 5 | 5 |
| Totaal | 60 | 705 | 137 |

Amsterdam, april 2019

Stichting Prisma
P. Swinkels
directeur

Bijlage: Samenwerking

Prisma werkte in 2017 samen met de stadsdelen Noord, Oost, Zuid, West en Zuidoost en onder meer met de volgende maatschappelijke partners:

| | |
|------------------------------|----------------------------------|
| ABC Alliantie | MBO college Zuid |
| ABCDate | MEE Amstel en Zaan |
| Actenz | MeerMaatjes |
| AKAD | Mentorschap Amsterdam |
| Amsta Karaad | NCB Re-integratie Amsterdam |
| Amstelring | Ons Tweede Thuis |
| ATOS atletiek | Orion speciaal onderwijs |
| Burennetwerk | Ouder en Kind teams |
| Buurthulp Oost | Pantar |
| Civic | PBAZO |
| Cliëntenbelang Amsterdam | Perspectief |
| Combiwel | Phanos atletiek |
| Cordaan | Philadelphia |
| De Regenboog Groep | POZO |
| Disco Dolly | Puur Zuid |
| Dock | Reade |
| Doras | Regenboog groep |
| Dynamo | Resto vanHarte |
| Eigenwijks | Roads |
| Ervaringsdeskundigen Cordaan | ROC van Amsterdam |
| Eva & Adam | Rotarykring De Nachtwacht |
| GGZ in Geest | SDZ voetbal |
| Grand Cafe Genieten | Sipi |
| Het leger des Heils | SO Heldring |
| Het Perspectief | SPIN |
| Het Rode Kruis | Unal Zorg |
| Hogeschool InHolland | Venzo |
| Hogeschool van Amsterdam | VIIA Post Oost |
| Humanitas DMH | VriendenKringen |
| HVO Querido | Vrijwilligers Academie |
| IJdockzz | Vrijwilligers Centrale Amsterdam |
| Indaad | Welzijn op Recept |
| Kolom speciaal onderwijs | Wijktafels |
| Leefkringhuis | WPI |
| Leger de Heils | Zwemvereniging 't IJ |
| Markant | |